

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 11 ноября 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация ФСС РФ от 09.11.2022 2</p>	<p>ФСС разъяснил, как отчитываться по страховым взносам на травматизм за 2022 год и с начала 2023 года</p>	<p>Возможности: за 2022 год нужно отчитываться по старой форме 4-ФСС. Риски: начиная с 1 квартала 2023 года, вместо 4-ФСС будет подаваться новая форма ЕФС-1. В Информации ФСС РФ от 09.11.2022 сообщается, что за 2022 год расчет 4-ФСС нужно сдавать прежней форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 14.03.2022 N 80. А с 1 января 2023 года в связи с объединением ПФР и ФСС меняется порядок исчисления и уплаты страховых взносов и персонифицированного учета. Так, в новый объединенный Социальный фонд нужно будет отчитываться по единой форме сведений "Сведения для индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (форма ЕФС-1)". На данный момент она не утверждена. Отметим, про проект формы ЕФС-1 можно подробнее узнать в обзоре на нашем сайте. На заметку: обо всех изменениях для бизнеса, связанных с объединением ПФР и ФСС, расскажет лектор в ходе трансляции «Объединение фондов и единый налоговый платеж» 5 декабря 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 4-ФСС в 2023 году</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информационное сообщение Минфина России от 03.11.2022 2 N ИС-учет-42</p>	<p>Минфин дал разъяснения по ограничению доступа к информации ГИР БО</p>	<p>Возможности: с 1 января 2023 года организация может подать в налоговый орган заявление об ограничении (возобновлении) доступа к информации, содержащейся в ГИР БО, если для такого ограничения есть основания. С 1 января 2023 года установлены случаи, когда доступ к информации, содержащейся в ГИР БО, может быть ограничен, а также установлены Правила ограничения и возобновления доступа к информации, содержащейся в ГИР БО (Постановление Правительства РФ от 16.09.2022 N 1624). В Информационном сообщении Минфина России от 03.11.2022 N ИС-учет-42 даны разъяснения по установлению такого ограничения и его снятию. В частности, ведомство разъяснило следующее. Чтобы ФНС ограничила доступ к информации в ГИР БО, должны быть выполнены два условия: 1) заинтересованная организация должна представить заявление по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 14.10.2022 N ЕД-7-1/939@. Оно представляется в налоговый орган по месту учета организации в электронном виде; 2) заявитель должен быть включен в один из реестров (перечней), определенных Постановлением Правительства РФ от 16.09.2022 N 1624, либо Правительством РФ или Банком России должно быть принято решение об ограничении. То есть ограничение доступа к информации является ответственностью самой организации. При этом организация должна принять во внимание конкретные условия своей деятельности и сложившуюся отраслевую практику, оценить риски раскрытия информации, равно как последствия ограничения доступа к информации. ФНС принимает решение об ограничении и фактически ограничивает доступ в течение трех рабочих дней после получения заявления. При отсутствии оснований для ограничения доступа ФНС принимает решение об отказе в ограничении, о чем не позднее пяти рабочих дней после получения заявления уведомляет организацию. При положительном решении ФНС ограничивает доступ к следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • к бухгалтерской отчетности организации, включая сравнительные показатели за периоды, предшествующие отчетному. При этом организация самостоятельно определяет и указывает в заявлении отчетные периоды, за которые доступ должен быть ограничен, либо отчетный период, начиная с которого должен быть ограничен такой доступ. Не исключена возможность ограничения доступа ко всей информации о заявителе, накопленной в ГИРБО начиная с отчетности за 2019 год; • к аудиторскому заключению, если бухотчетность подлежит обязательному аудиту. Заявление о возобновлении доступа к информации, содержащейся в ГИРБО, также подается по форме , утвержденной Приказом ФНС России от 14.10.2022 N ЕД-7-1/939@. При этом в заявлении указываются отчетные периоды, за которые	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИС-учет-42</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>доступ к информации должен быть возобновлен, либо отчетный период, начиная с которого должен быть возобновлен такой доступ. ФНС возобновляет доступ не позднее чем, через три рабочих дня после получения заявления.</p> <p>На заметку: все важные новшества в сфере бухучета обсудим на Встрече с экспертом «Новации для бухгалтера в 2023 году» 21 ноября 2022 года.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 01.11.2022 N БС-4-11/14737@</p>	<p>Нужно ли мобилизованным ИП платить страховые взносы «за себя»</p>	<p>Возможности: мобилизованные ИП в автоматическом режиме получают освобождение от уплаты страховых взносов на ОПС и ОМС «за себя» на период военной службы.</p> <p>В Письме от 01.11.2022 N БС-4-11/14737@ ФНС России разъяснила, что прохождение военной службы по мобилизации приравнивается к прохождению военной службы, а за период прохождения военной службы ИП без работников не исчисляются и не уплачивают страховые взносы на ОПС и ОМС (п.7 ст.430 НК РФ).</p> <p>По общему правилу для получения освобождения нужно подать в налоговые органы заявление и подтверждающие документы (например, предъявить военный билет или справку из военкомата). Но в случае с мобилизацией ФНС будет получать данные напрямую от Минобороны, поэтому освобождение от уплаты страховых взносов в фиксированном размере будет предоставляться в беззаявительном порядке (проактивно) без истребования подтверждающих документов.</p> <p>Если ИП все же представил заявление в кодом «СЛПРИЗ» - военная служба по призыву, ему будет направлено сообщение о рассмотрении заявления с пометкой «Освобождение будет представлено в проактивном режиме, без представления подтверждающих документов».</p> <p>На заметку: с помощью промостраницы на сайте ФНС можно ознакомиться со всеми налоговыми мерами поддержки, которые приняты для мобилизованных граждан и ИП и организаций с мобилизованным учредителем-руководителем. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/14737@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 26.10.2022 N АБ-4-20/14414@</p>	<p>Что нужно учесть продавцам маркированных товаров при применении ККТ</p>	<p>Риски: организации и ИП, реализующие товары подлежащие маркировке в системе «Честный знак», при истечении срока службы ФН или его замены, должны использовать только ККТ с версией ФФД 1.2.</p> <p>Формат фискальных документов (ФФД) - шаблон заполнения фискальных документов, который заложен в программное обеспечение ККТ. В версии ФФД 1.2 имеется возможность проверки кода маркировки перед продажей и взаимодействия с системой «Честный знак». Продавцам маркированных товаров перед приобретением фискального накопителя необходимо удостовериться, что используемое кассой программное обеспечение поддерживает ФФД 1.2. ФНС регулярно добавляет в Реестр фискальных накопителей, расположенный на сайте ведомства, новые модели ФН, который пользователи вправе применять в ККТ.</p> <p>С 1 февраля 2022 года пользователи, регистрирующие или перерегистрирующие ККТ из-за замены фискального накопителя и реализующие маркированные товары, вправе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать только те модели ККТ, которые есть в реестре ККТ с поддержкой ФФД 1.2; - формировать фискальные документы согласно этому формату. <p>В Письме от 26.10.2022 N АБ-4-20/14414@ ФНС сообщила, что организации и ИП, реализующие товары подлежащие маркировке в системе «Честный знак», при истечении срока службы ФН или его замены, должны использовать только ККТ с версией ФФД 1.2. Отсрочек и переходных периодов не предусмотрено.</p> <p>На заметку: про новые требования к ККТ в связи с маркировкой поговорим на трансляции: «Маркировка товаров в 2023 году: нормативное регулирование, применение и ответственность» 23 декабря 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N АБ-4-20/14414@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, ФНС России, 2022</p>	<p>По договору арендодатель вправе удерживать обеспечительный платеж, если арендатор расторгнет договор односторонним порядке: что налогами арендатора</p>	<p>Возможности: сумму обеспечительного платежа, удержанного арендодателем в связи с односторонним отказом арендатора от исполнения договора можно учесть в составе внереализационных расходов в целях налога на прибыль.</p> <p>Риски: для учета удержанного обеспечительного платежа в составе расходов при УСН необходимо, чтобы в договоре аренды было закреплено условие зачета суммы обеспечительного платежа в счет исполнения обязательства по уплате арендной платы.</p> <p>В консультации эксперт ФНС России дает разъяснения по вопросу учета у арендатора в составе расходов в целях налога на прибыль и УСН суммы обеспечительного платежа, удержанного арендодателем в связи с односторонним отказом арендатора от исполнения договора.</p> <p>Обеспечительный платеж по договору аренды выполняет следующую функцию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • до момента одностороннего отказа от договора – обеспечительную. Ранее ФНС сообщила, что при прекращении договора по окончании срока или по соглашению сторон обеспечительный платеж возвращается арендатору и не включается в состав доходов или расходов для целей налогообложения прибыли. Кроме того, с 1 января 2023 года НК РФ дополнен прямой нормой, не позволяющей учитывать расходы в виде обеспечительного платежа в целях налогообложения прибыли. Подробнее об этом читайте в обзоре на нашем сайте; • с момента отказа от исполнения договора аренды в одностороннем порядке обеспечительный платеж выполняет 	<p>Бухгалтеру организации на ОСН или УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обеспечительный платеж в расходах</p> <p>Искомый документ</p>

		<p>платежную функцию: денежные средства, ранее перечисленные арендодателю в качестве обеспечительного платежа, зачитываются в счет погашения вновь возникшего обязательства арендатора по выплате компенсации за односторонний отказ от договора. У арендодателя возникает обязанность учесть такой платеж в качестве внереализационного дохода. Соответственно арендатор может учитывать суммы удержанного обеспечительного платежа в составе внереализационных расходов для целей налога на прибыль. Для организаций и ИП, применяющих УСН, удержанный арендатором обеспечительный платеж может учитываться в составе расходов при единственном условии – в договоре аренды должно быть прописано условие зачета суммы обеспечительного платежа в счет исполнения обязательства по арендной плате. В этом случае такой платеж признается в составе расходов по УСН на дату прекращения обязательства по его уплате, то есть на дату удержания обеспечительного платежа.</p> <p>На заметку: сложные вопросы по учету расходов для целей исчисления налога на прибыль рассмотрим на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОД» на тему: Налог на прибыль: вопросы применения изменений 2022-2023 годов» 28 ноября 2022 года.</p> <p>Как учесть обеспечительный платеж при УСН смотрите в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 04.11.2022 N 430-ФЗ</p>	<p>Инвестиционный вычет по налогу на прибыль: изучаем изменения с 1 января 2023 года</p>	<p>Возможности: с 1 января 2023 года организации смогут применить инвестиционный вычет по налогу на прибыль, уплачиваемому в бюджет субъекта, в размере не более 100% от суммы денежных средств или иного имущества, безвозмездно переданного образовательным организациям, реализующим основные образовательные программы, имеющие госаккредитацию.</p> <p>Риски: условия предоставления инвестиционного вычета должны быть законодательно закреплены в субъектах по месту регистрации организации или ее обособленного подразделения.</p> <p>Согласно ст. 286.1 НК РФ, организация может уменьшить сумму налога (авансового платежа) по налогу на прибыль, зачисляемому в бюджет субъекта РФ, на сумму специальных (инвестиционных расходов), если соответствующий закон принят в том субъекте РФ, где зарегистрирована компания или обособленное подразделение.</p> <p>Федеральный закон от 04.11.2022 N 430-ФЗ вносит изменения порядок применения инвестиционного налогового вычета в целях исчисления налога на прибыль. Теперь вычет в размере не более 100% смогут получить организации на сумму денежных средств или иного имущества, безвозмездно переданного образовательным организациям, реализующим основные образовательные программы (при наличии у них госаккредитации).</p> <p>Законами субъектов РФ могут быть установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень образовательных программ, за поддержку которых можно получить вычет; - предельные суммы расходов, имеющие значения для вычета; - виды имущества, передаваемого образовательным учреждениям, которое даёт право на вычет. <p>Федеральный закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на прибыль организаций. Значит, инвестиционный вычет можно будет применять при исчислении налога на прибыль в бюджет субъектов РФ, который будет исчисляться в 2023 году.</p> <p>На заметку: актуальный перечень законов субъектов РФ, определяющих условия предоставления инвестиционных налоговых вычетов, смотрите в Справочной информации в СПС КонсультантПлюс. Подробнее о применении вычета рассказано в Готовом решении: Инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О новшествах 2023 года в части налога на прибыль расскажет лектор в рамках трансляции: «Налог на прибыль: вопросы применения изменений 2022-2023 годов» 28 ноября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 430-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 18.10.2022 N 03-03-06/1/100736</p>	<p>Убыток получен до реорганизации: можно ли его учесть правопреемнику в целях налога на прибыль</p>	<p>Возможности: правопреемник реорганизованной организации, которая прекратила деятельность, может перенести на будущее ее убытки, если основной целью реорганизации не было уменьшение его налоговой базы на сумму этих убытков.</p> <p>В Письме от 18.10.2022 N 03-03-06/1/100736 Минфин напомнил, что при прекращении организацией деятельности по причине реорганизации правопреемник вправе уменьшить налоговую базу по налогу на прибыль на сумму убытков, полученных реорганизуемой организацией до момента реорганизации (п.5 ст.283 НК РФ). При этом если налоговый орган выяснит, что основной целью реорганизации было уменьшение налоговой базы правопреемника на сумму этих убытков, то учесть их не получится.</p> <p>На заметку: правопреемник организации, реорганизованной в форме выделения, учитывать ее убытки не в праве, поскольку она не прекращает свою деятельность. Она сама учитывает убытки, полученные до реорганизации, в порядке ст. 283 НК РФ (Письма Минфина России от 26.05.2020 N 03-03-07/43967, от 24.06.2010 N 03-03-06/1/428).</p> <p>Решить вопросы с учетом убытков в разных ситуациях поможет Готовое решение: Как учесть убыток при расчете налога на прибыль (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/100736</p>

			Искомый документ будет первым
КАДРОВИКУ			
Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ	В ТК РФ появилось новое основание для расторжения трудового договора по обстоятельствам, зависящим от воли сторон	<p>Возможности: в перечень оснований для увольнения по не зависящим от воли сторон обстоятельствам включена мобилизация работодателя-ИП или единственного учредителя-руководителя.</p> <p>Риски: воспользоваться новой нормой можно только работодателям, которые не передали полномочия на ведение бизнеса доверенному лицу.</p> <p>Федеральным законом от 04.11.2022 N434-ФЗ внесены изменения в п. 7 ч. 1 ст.83 ТК РФ, согласно которым трудовой договор с работником по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, можно расторгнуть в том числе в случаях, когда по мобилизации призвали работодателя – ИП или единственного учредителя - руководителя организации, который на период прохождения военной службы никому не передал свои полномочия.</p> <p>Данная норма распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p> <p>На заметку: для ИП и организаций, в которых в рамках мобилизации призван единственный учредитель-руководитель установлены дополнительные меры поддержки. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте. При этом отсрочки от прохождения воинской службы для данной категории мобилизованных не предоставлены. Поэтому ИП и единственные учредители-руководители компаний вынуждены принять решение о прекращении деятельности или намерении продолжать вести бизнес через доверенное лицо. Сроки и порядок действий по передачи полномочий доверенному лицу читайте в обзоре.</p> <p>Сложные вопросы, связанные с увольнением работников по различным основаниям рассмотрим на трансляции «Оформление расторжения трудового договора по наиболее распространенным и сложным основаниям» 18 ноября 2022 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 434-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ	Как оплачивать период незанятости творческих работников: изучаем поправки в ТК РФ	<p>Риски: с 1 марта 2023 года вступит в силу новый порядок оплаты труда творческих работников за периоды, когда они по инициативе работодателя или по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании или исполнении произведений.</p> <p>Конституционный суд РФ ранее признал норму ТК об оплате времени простоя для творческих работников частично неконституционной и обязал законодателя привести нормы ТК в соответствие с Конституцией РФ (Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 N 43-П).</p> <p>В связи с этим, Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ устанавливает новый порядок оплаты времени, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя или по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и/или исполнении (экспонировании) произведений или не выступают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - время, в которое творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений не является временем простоя; - такое время оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного и стимулирующего характера, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного МРОТ, рассчитанного пропорционально указанному времени; - размер и порядок оплаты в подобных случаях работодатель должен закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах. <p>Данный порядок начнет действовать с 1 марта 2023 года для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по не зависящим от воли сторон причинам.</p> <p>На заметку: о тонкостях кадрового документооборота, важных для каждого специалиста кадровой и юридической службы расскажет лектор на кадровой экспертизе «ЭЛКОДА» «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 28 ноября 2022 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 434-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Федеральный закон от 04.11.2022 N 436-ФЗ	У рынков появятся новые обязанности по контролю за соблюдением	<p>Риски: с 15 ноября 2022 года управляющая рынком компания обязана контролировать соблюдение миграционного законодательства при предоставлении не только торговых мест, но и складских, подсобных, административно-хозяйственных и иных помещений.</p> <p>Федеральным законом от 04.11.2022 N 436-ФЗ внесены изменения в требования к организации деятельности по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на рынке.</p> <p>Так, с 15 ноября 2022 года управляющая рынком компания должна следить, как соблюдают правила привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан не только арендаторы торговых мест, но и арендаторы складских,</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма</p>

	миграционного законодательства	<p>подсобных, административно-хозяйственных и иных помещений на рынке. На заметку: не упустить других поправок в сфере торговли поможет Обзор: "Основные изменения законодательства в сфере торговли в 2022 году" (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.11.2022 N 436-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2022 года. (утв. Рострудом)</p>	<p>Роструд дал разъяснения по вопросу отстранения сотрудников от работы</p>	<p>Возможности: разобраться со многими вопросами, связанными с отстранением сотрудников от работы, которые прямо не урегулированы трудовым законодательством.</p> <p>Роструд выпустил Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2022 года, в котором дал разъяснения по обязанности работодателя в определенных случаях отстранить сотрудника от работы (ст. 76 ТК РФ).</p> <p>В частности, ведомство разъяснило следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для правомерного отстранения от работы работодатель должен подтвердить факт появления работника на работе в состоянии опьянения (медицинским заключением или другими источниками доказательств); - факт непрохождения обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда нужно подтвердить отсутствием записи о прохождении обучения и проверки знаний в журналах проведения инструктажей (в нарядах-допусках на производство работ) и другими документами, установленными законодательством в сфере охраны труда; - отстранение от работы в случае прекращения либо приостановления действия специального права работника на срок более двух месяцев (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) возможно при одновременном соблюдении следующих условий: <ul style="list-style-type: none"> • если приостановление действия специального права влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, • работника с его письменного согласия невозможно перевести на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, для выполнения которой не требуется наличие специального права; <p>- должностными лицами и органами, имеющими право требовать отстранения конкретного являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. государственный инспектор труда, 2. судья, дознаватель, следователь в отношении подозреваемого или обвиняемого, 3. арбитражный суд в отношении руководителя должника, 4. главный государственный санитарный врач (или его заместитель) в отношении лиц, являющихся носителями возбудителей инфекционных болезней; <p>- к отдельным категориям работников, которых работодатель обязан отстранить от работы, относятся иностранцы граждане; работники, занятые на подземных работах; педагогические работники; спортсмены; работники в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних; кадастровые инженеры; члены исполнительных органов финансовой организации; руководители государственных организаций в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей; работники общественного питания; работники, занятые на работах, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Для каждой категории работников Роструд привел основания отстранения.</p> <p>Также Роструд ответил на четыре вопроса, связанных с отстранением от работы по разным основаниям.</p> <p>На заметку: в прошлом докладе Роструд дал разъяснения по предоставлению времени отдыха и отпусков без сохранения заработной платы. Подробнее читайте в обзоре на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Роструд III квартал 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 04.11.2022 N 417-ФЗ</p>	<p>Уточнены обязанности организаций по содержанию</p>	<p>Риски: организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты, с 4 мая 2023 года обязаны реконструировать и поддерживать в состоянии постоянной готовности к использованию локальные системы оповещения населения, в соответствии с порядком, утвержденным Правительством РФ.</p> <p>Федеральным законом от 04.11.2022 N 417-ФЗ внесены поправки в Федеральный закон от 12.02.1998 N 28-ФЗ "О гражданской обороне" и Федеральный закон от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных"</p>	<p>Руководителю, юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

	<p>СИСТЕМ оповещения населения</p>	<p>ситуаций природного и техногенного характера", направленные на формирование единого порядка создания, реконструкции и поддержания в состоянии постоянной готовности систем оповещения населения.</p> <p>В частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • введены новые понятия - "оповещение населения" и "системы оповещения населения"; • уточнены обязанности органов власти и организаций по созданию, реконструкции и поддержанию в состоянии постоянной готовности к использованию указанных систем. <p>Так, организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты I и II классов опасности, особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты, последствия аварий на которых могут причинять вред жизни и здоровью населения, проживающего или осуществляющего хозяйственную деятельность в зонах воздействия поражающих факторов за пределами их территорий, гидротехнические сооружения чрезвычайно высокой опасности и гидротехнические сооружения высокой опасности, создают, реконструируют и поддерживают в состоянии постоянной готовности к использованию локальные системы оповещения населения.</p> <p>Федеральный закон от 04.11.2022 N 417-ФЗ вступит в силу 4 мая 2023 года. До этой даты Правительство РФ должно определить порядок создания, реконструкции и поддержания в состоянии постоянной готовности к использованию указанных выше систем.</p>	<p>документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 417-ФЗ 14</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 03.10.2022 N ШЮ-4-17/13109@</p>	<p>ФНС разъяснила, как будут считаться «валютные» штрафы в связи с поправками с 24 июля 2022 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с порядком уменьшения размеров валютных штрафов в связи со смягчением ответственности за валютные нарушения.</p> <p>Федеральный закон от 13.07.2022 N 235-ФЗ внес поправки в КоАП РФ в части смягчения ответственности за нарушения валютного законодательства, которые действуют с 24 июля 2022 года. Так, например, для организаций, ИП и должностных лиц штраф за незаконные валютные операции составляет от 20% до 40% от суммы незаконной валютной операции. При этом сумма штрафа для должностного лица не должна превышать 30 тыс. руб. (ранее для юрлица или ИП штраф составлял от 75% до 100% суммы такой операции, а для должностного лица – от 20 тыс. до 30 тыс. руб.). Подробнее об изменениях можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 03.10.2022 N ШЮ-4-17/13109@ ФНС разъяснила, как в связи со смягчением ответственности будут определять размер штрафов в случае частичного прекращения исполнения постановления о назначении административного наказания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - если изначально штраф был назначен в минимальном размере, предусмотренном старой редакцией ст. 15.25 КоАП РФ, то после частичного прекращения исполнения постановления о назначении административного наказания подлежащая уплате сумма штрафа должна быть установлена в минимальном размере, предусмотренном новой редакцией ст. 15.25 КоАП РФ; - если же штраф, назначенный в соответствии со старой редакцией ст. 15.25 КоАП РФ, превышал минимальный размер, то подлежащая уплате сумма штрафа должна пропорционально превышать минимальный размер соответствующего штрафа, предусмотренный новой редакцией этой статьи. ФНС привела формулу для расчета нового размера штрафа. <p>Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> • если первоначальный штраф назначен в размере 75% от суммы нарушения при возможном диапазоне штрафа от 75% до 100% от суммы нарушения, то после вынесения постановления о прекращении исполнения штраф должен составлять 20% от суммы нарушения при действующем диапазоне штрафа от 20% до 40%; • если первоначальный штраф назначен в размере 80% от суммы нарушения при возможном диапазоне штрафа от 75% до 100% от суммы нарушения, то после вынесения постановления о прекращении исполнения штраф должен составлять 24% от суммы нарушения при действующем диапазоне штрафа от 20% до 40% от суммы нарушения. <p>На заметку: как привлекают к ответственности за валютные нарушения, рассказано в Готовом решении: Как осуществляются валютные платежи и контроль валютных операций (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Юристу, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ШЮ-4-17/13109@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минпромторга России от 21.10.2022 N 4456</p>	<p>Расширен перечень товаров, в отношении которых разрешен параллельный импорт</p>	<p>Возможности: с 2 ноября 2022 года и с 2 февраля 2023 года будет обновлен перечень товаров для параллельного импорта, который изменен в целях наполнения рынка недостающими марками товаров.</p> <p>В конце марта 2022 года Правительство приняло решение разрешить ввоз в страну востребованных оригинальных товаров иностранного производства без согласия правообладателей, то есть узаконить параллельный импорт. Товары, для которых он разрешен, утверждает Минпромторг (Постановление Правительства РФ от 29.03.2022 N 506). Минпромторг России Приказом от 19.04.2022 N 1532 утвердил специальный перечень такой продукции на основании предложений федеральных органов исполнительной власти. В перечень вошла парфюмерная продукция, одежда и обувь, часы, мебель, бумага, различная техника, транспорт, электроника, металлы, топливо и многое другое.</p> <p>Приказом Минпромторга России от 21.10.2022 N 4456 этот перечень обновлен. В Информации от 02.11.2022 Минпромторг разъяснил, что со 2 ноября 2022 года перечень дополнен рядом брендов алкогольной продукции,</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать:</p>

		<p>например, Bell's, Sheridan's, Jose Cuervo, Jack Daniel's, Jagermeister, Jim Beam, Macallan, Malibu, White Horse и другими (группа кодов ТН ВЭД ЕАЭС 2208), что позволит насытить ассортимент магазинов этой продукцией. При этом механизм параллельного импорта будет распространяться именно на ту алкогольную продукцию, которая на сегодняшний день не производится в России.</p> <p>С этой же даты расширен перечень товаров в Группе 27 ТН ВЭД ЕАЭС, к которым относится топливо минеральное, нефть и продукты их перегонки.</p> <p>А со 2 февраля 2023 года перечень товаров, разрешенных для параллельного импорта, дополняется брендами автомобильных запасных частей, продукцией химической промышленности, спортивным инвентарем, игрушками и другими товарами. Так, по параллельному импорту теперь можно будет поставлять продукцию с торговыми марками Marvel, Disney Pixar, DC Comics, Adidas, Manchester United и другие.</p> <p>В дальнейшем Минпромторг России совместно с другими ведомствами продолжит проводить мониторинг ситуации с импортными поставками и при необходимости в перечень будут добавляться или исключаться те или иные позиции.</p>	21.10.2022 N 4456 Искомый документ будет первым в списке
Распоряжение Президента РФ от 09.11.2022 N 372-рп	Утвержден перечень организаций, для которых введен запрет на сделки с ценными бумагами и долями в уставном капитале	<p>Риски: для ряда российских организаций с иностранным участием, которые ведут деятельность в топливно-энергетической сфере и вошли в перечень Президента, до конца 2022 года введен запрет на сделки, по итогам которых может быть установлено, изменено или прекращено право владения акциями и долями таких компаний.</p> <p>С 5 августа по 31 декабря 2022 года запрещено совершение сделок, влекущих за собой установление, изменение, прекращение или обременение прав владения, пользования или распоряжения ценными бумагами и долями (вкладами), составляющими уставные капиталы российских юрлиц (Указ Президента РФ от 05.08.2022 N 520). Запрет действует при условии, что эти ценные бумаги и доли (вклады) принадлежат иностранным лицам из недружественных стран и подконтрольным им лицам.</p> <p>Запрет действует, в частности, на акции и доли в уставном капитале производителей оборудования для организаций ТЭК, оказывающих услуги по сервисному обслуживанию и ремонту такого оборудования, производителей и поставщиков тепловой и (или) электрической энергии, переработчиков нефти, нефтяного сырья и производителей продуктов их переработки. Перечень таких организаций утверждает Президент РФ.</p> <p>В связи с этим Распоряжением Президента РФ от 09.11.2022 N 372-рп утвержден перечень таких организаций. В него вошла 191 организация, среди которых, например, московские компании "НафтаГаз", "БАСФ", "Бейкер Хьюз Рус Инфра", "Буровая компания "Евразия", "Велоси ПромСервис", "ВИЛО РУС", "Вэлбор Интегрита Сервис", "Грин Энерджи Рус", "Иокогава Электрик СНГ" и другие.</p> <p>Сделки, совершенные в нарушение положений Указа, являются ничтожными. Совершить сделки можно по специальному разрешению Президента РФ.</p>	Юристу, Руководителю, Бухгалтеру! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.11.2022 N 372-рп Искомый документ будет первым в списке
Федеральный закон от 04.11.2022 N 418-ФЗ	Для ИП расширены возможности получения статуса социального предприятия	<p>Возможности: с 15 ноября 2022 года ИП - инвалиды могут получить статус социального предприятия.</p> <p>Федеральным законом от 04.11.2022 N 418-ФЗ внесены изменения в ст. 24.1 Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", направленные на расширение возможностей получения статуса социального предприятия для бизнеса.</p> <p>Поправки вступят в силу 15 ноября 2022 года, с этой даты ИП - инвалиды без наемных работников, а также ИП - инвалиды, трудоустроившие хотя бы одного работника из числа социально уязвимых категорий граждан, могут получить статус социального предприятия.</p> <p>Напомним, что до принятия рассматриваемого Федерального закона статус социального предприятия при соблюдении определенных условий могли получить субъекты малого и среднего предпринимательства, обеспечивающие занятость социально уязвимых категорий граждан, в том числе инвалидов. При этом ИП - инвалиды, осуществляющие деятельность без наемных работников, соответствующий статус получить не могли.</p> <p>Напомним, что статус социального предприятия дает право на получение различных мер поддержки от региональных и местных властей.</p>	Юристу, Руководителю! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 418-ФЗ 24.1 Искомый документ будет первым в списке
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
Информация на сайте Минобороны от 08.11.2022	Представитель Минобороны ответил на вопросы о выплатах	<p>Возможности: ознакомиться с размерами денежного довольствия мобилизованных и сроками, в которые оно должно быть выплачено.</p> <p>В Информации на сайте Минобороны от 08.11.2022 представитель финансового блока ответил на вопросы о выплатах мобилизованным. В частности, разъяснено следующее:</p> <p>- минимальная сумма, которую будут получать военнослужащие, призванные в рамках частичной мобилизации составит 195 тыс. руб. (такую сумму будет получать, например, рядовой на должности мотострелка). Эта сумма состоит из</p>	Личный интерес! Пока нет в К+

2	мобилизованным	<p>ежемесячной социальной выплаты и денежного довольствия военнослужащего, которое в первую очередь зависит от оклада по воинской должности, занимаемой военнослужащим, оклада по воинскому званию и выслуги лет;</p> <ul style="list-style-type: none"> - чем выше воинское звание и должность, тем сумма выплат будет выше. Например, командир взвода будет получать около 225 тыс. рублей, а командир батальона около 243 тыс. рублей; - выплаты военнослужащим, призванным в рамках частичной мобилизации начисляются на банковскую карту с 10 по 20 число каждого месяца за предыдущий месяц военной службы. То есть военнослужащим проходившим службу с 1 по 31 октября будет начислено денежное довольствие с 10 по 20 ноября. Минимальная сумма денежного довольствия будет составлять 195 тыс. рублей; - если военнослужащий прослужил не 31 день, а меньше, то сумма начисленного денежного довольствия будет меньше, пропорционально прослуженному сроку; - денежное содержание за октябрь начнёт выплачиваться досрочно, уже с 8 ноября; - по желанию военнослужащего денежное довольствие может быть перечислено его родственникам, для этого военнослужащему необходимо оформить доверенность. Кроме того, существует возможность оформить дополнительную банковскую карту, привязанную к тому же расчётному счёту, который ранее представил военнослужащий. Но это решение военнослужащий принимает самостоятельно и сам оформляет дополнительную банковскую карту; - денежное довольствие мобилизованного облагается НДФЛ так же, как и у всех военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. Однако социальная выплата, установленная Президентом России, в размере 158 тыс. рублей – НДФЛ не облагается. Например, у рядового с минимальной выплатой 195 тыс. рублей – 158 тыс. рублей не будут облагаться налогом, а оставшиеся 37 тыс. рублей будут облагаться НДФЛ в размере 13%; - дополнительные выплаты к денежному довольствию мобилизованных устанавливаются, как и всем военнослужащим в соответствии с Приказом Министра обороны РФ от 06.12.2019 N 727. Например, им могут быть установлены: <ul style="list-style-type: none"> • ежемесячная надбавка за особые условия военной службы; • ежемесячная надбавка за особые достижения. <p>На заметку: при условии заключения контракта о прохождении военной службы сроком на один год и более военнослужащим (в том числе мобилизованным) дополнительно положена единовременная выплата в размере 195 тыс. рублей.</p>	
Указ Президент а РФ от 02.11.2022 N 787	<p>Для мобилизованных и иных военнослужащих – участников СВО установлена единовременная выплата 195 тыс. руб.: кто сможет ее получить</p>	<p>Возможности: при условии заключения контракта о прохождении военной службы сроком на один год и более, военнослужащим (в том числе мобилизованным) положена единовременная выплата в размере 195 тыс. рублей.</p> <p>Указом Президента РФ от 02.11.2022 N 787 установлена единовременная денежная выплата военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ.</p> <p>Так, единовременную денежную выплату в размере 195 тыс. рублей смогут получить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - граждане РФ, призванные на военную службу по мобилизации, - военнослужащие, проходившие военную службу по призыву в Вооруженных Силах (за исключением военнослужащих, замещающих воинские должности курсантов военных профессиональных образовательных организаций, военных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Минобороны), - иные граждане РФ (иностранцы граждане), которые заключили в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы сроком на один год и более. <p>Порядок, в котором будет производиться выплата, отдельно определит Правительство РФ.</p> <p>Представитель финансового блока Минобороны России разъясняет, что начиная с 21 сентября 2022 года, всем военнослужащим, проходящим срочную службу и заключившим контракт о прохождении военной службы сроком на один год и более, и мобилизованным гражданам, также заключившим контракт на прохождение военной службы на срок один год и более, будет начислена единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. рублей. Данная выплата производится после заключения контракта о прохождении военной службы.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 02.11.2022 N 787</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ			
<p>Типовая ситуация: ЕНП и ЕНС - 2023: уплата и отчетность (Издательст</p>	<p>Что изменится для организаций в связи введением единого</p>	<p>Риски: с начала 2023 года существенно меняется порядок исполнения обязанности перед бюджетом по уплате налогов, сборов, взносов, штрафов, пеней и процентов, меняются сроки сдачи отчетности и уплаты налогов, появляется обязанность ежемесячно уведомлять налоговый орган об исчисленных суммах.</p> <p>С 1 января 2023 года единый налоговый платеж (ЕНП) становится обязательным. Все компании будут перечислять большинство налогов и страховых взносов раз в месяц одной платежкой. Отдельно от ЕНП перечисляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • НДФЛ с выплат иностранцам, работающим по патенту (п. 2 ст. 11, п. 1 ст. 58 НК РФ); • госпошлина, в отношении которой судом не выдан исполнительный документ (п. 2 ст. 11, п. 1 ст. 58 НК РФ); 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p>

<p>во "Главная книга", 2022)</p>	<p>налогового платежа?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • взносы на травматизм. Порядок их уплаты определен Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ. <p>Срок уплаты налогов и взносов - 28 число месяца. Так, для квартальных платежей по УСН и налогу на имущество срок - 28 число первого месяца следующего квартала, для НДС и взносов - 28 число каждого месяца.</p> <p>НДФЛ, удержанный с любых выплат с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего, надо будет заплатить 28 числа. Последний день месяца больше не будет датой получения зарплаты - НДФЛ и с аванса, и с зарплаты надо будет удерживать при их выплате.</p> <p>Срок сдачи всех деклараций и расчетов переносят на 25 число. Так, срок сдачи декларации по налогу на прибыль за отчетные периоды - 25 число первого месяца следующего квартала, за год - 25 марта. Срок сдачи 6-НДФЛ отчетные периоды - 25 число следующего месяца, за год - 25 февраля.</p> <p>По налогам и взносам, которые платят до подачи декларации либо без декларации, надо будет подавать уведомления. Срок - не позднее 25 числа месяца их уплаты. По НДФЛ и страховым взносам - ежемесячно, по УСН и налогу на имущество - ежеквартально (ст. 58 НК РФ в ред. с 01.01.2023).</p> <p>По каждому плательщику инспекция будет вести единый налоговый счет (ЕНС), где по дебету учитывают поступления ЕНП, а по кредиту - начисления по декларациям, расчетам, уведомлениям, решениям по проверкам (ст. 11.3 НК РФ в ред. с 01.01.2023).</p> <p>Последовательность зачета поступлений на ЕНС - недоимка, текущие налоги и взносы, пени, проценты, штрафы. Если на дату платежа на ЕНС денег недостаточно, их распределяют пропорционально величине обязательств (ст. 45 НК РФ в ред. с 01.01.2023).</p> <p>При отрицательном сальдо ЕНС компании выставят требование, а при его неисполнении спишут деньги с банковского счета. При положительном сальдо налоговую переплату можно вернуть или зачесть.</p> <p>Отметим, что на 01.01.2023 ИФНС сформирует сальдо по счету ЕНС по имеющимся у нее данным. Переплату, по которой пропущен срок для возврата, и безнадежную к взысканию недоимку не учтут. Рекомендуем до конца года пройти сверку расчетов (ст. 4 Федерального закона N 263-ФЗ).</p> <p>На заметку: задать вопросы по новому порядку уплаты налогов Вы сможете в ходе трансляции «Объединение фондов и единый налоговый платеж» 5 декабря 2022 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕНП становится обязательным</p> <p>Искомый документ будет первым</p>
<p>Вопрос: Какую отчетность, связанную с ведением воинского учета, организации и представляют в военкомат? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2022)</p>	<p>Какую отчетность, связанную с ведением воинского учета, организации представляют в военкомат?</p>	<p>Риски: организации представляют в военкоматы отчетность по установленным формам, включающую, в частности, сведения о поступлении на работу или увольнении с работы граждан, подлежащих воинскому учету, сведения о работодателях, состоящих на воинском учете, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете, и некоторые другие сведения.</p> <p>Организации независимо от форм собственности обязаны вести воинский учет работников (пп. 11 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации", п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (далее - Закон N 53-ФЗ), п. 1 Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719 (далее - Положение N 719), п. 9 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017 (далее - Рекомендации)).</p> <p>Воинский учет в организациях должен осуществляться по документам, перечень, формы, порядок хранения и заполнения которых устанавливаются Минобороны РФ (далее - учетные документы) (п. 27 Положения N 719).</p> <p>Так, воинский учет призывников и военнообязанных ведется по карточкам гражданина, подлежащего воинскому учету в организации (п. 31 Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700 (далее - Инструкция N 700)).</p> <p>Документами воинского учета, на основании которых ведется воинский учет и заполняются документы, указанные в п. 27 Положения N 719, являются (п. 28 Положения N 719, п. 32 Инструкции N 700):</p> <ul style="list-style-type: none"> • удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, - для призывников; • военный билет (временное удостоверение, выданное взамен военного билета) или справка взамен военного билета - для военнообязанных. <p>Работники, осуществляющие воинский учет в организациях, обязаны направлять следующую отчетность (п. 1 ст. 4 Закона N 53-ФЗ, п. 32 Положения N 719, п. 29 Рекомендаций):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. сведения о поступлении на работу или увольнении с работы граждан, подлежащих воинскому учету, по форме, приведенной в Приложении N 9 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок в соответствующие военные комиссариаты и (или) органы местного самоуправления; 2. (по запросам военных комиссариатов) сведения о работодателях, состоящих на воинском учете, а также о тех, кто не состоит, но обязан состоять на воинском учете, по форме, приведенной в Приложении N 10 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок в соответствующие военные комиссариаты и (или) органы местного самоуправления; 	<p>Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: отчетность военкомат</p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>

3. сведения об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья работников, состоящих на воинском учете, по [форме](#), приведенной в Приложении N 2 к Порядку, предусмотренному в Приложении N 13 к Рекомендациям, - в двухнедельный срок ([п. 2](#) Порядка, предусмотренного в Приложении N 13 к Рекомендациям);
4. сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учете, но обязанных состоять, - в двухнедельный срок в военные комиссариаты. Форму, по которой направляются данные сведения, следует уточнить в военкомате;
5. списки работников мужского пола 15- и 16-летнего возраста по [форме](#), приведенной в Приложении N 11 к Рекомендациям, - ежегодно в сентябре в соответствующие военные комиссариаты. При этом в [п. 1](#) Примечания к данной форме указано, что списки представляются в военные комиссариаты по месту жительства (месту пребывания) граждан ежегодно в срок до 15 сентября;
6. списки работников мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году, составленные в алфавитном порядке по [форме](#), приведенной в Приложении N 11 к Рекомендациям, - ежегодно до 1 ноября в соответствующие военные комиссариаты ([п. 2](#) Примечания к данной форме);
7. [списки](#) граждан, пребывающих в запасе, для сверки учетных сведений карточек с учетными данными граждан, состоящих на воинском учете в других военных комиссариатах, - не реже одного раза в год. Дата и время сверки устанавливаются военным комиссариатом (органом местного самоуправления, осуществляющим первичный воинский учет), ведущим свою деятельность на территории, в пределах которой находится организация. Списки составляются в двух экземплярах, второй экземпляр списка с указанием регистрационного номера и даты отправки хранится в организации в течение года ([п. 36](#) Инструкции N 700).

Кроме того, в военный комиссариат необходимо сдавать карточку учета организации. Унифицированная форма карточки законодательством не установлена, однако, как правило, ее можно представить по [форме](#) N 18, утвержденной Письмом Минкультуры России от 21.10.2015 N 344-01-39-ВА. Сроки, порядок представления карточки и ее точную форму рекомендуем уточнить в своем военном комиссариате и комиссии по бронированию, так как они могут отличаться в зависимости от региона.

Отметим, за несообщение в военный комиссариат сведений о принятых на работу либо об уволенных с работы гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете, предусмотрена ответственность по [ч. 3 ст. 21.4](#) КоАП РФ, а за непредставление или несвоевременное представление сведений по запросу военного комиссариата - по [ст. 19.7](#) КоАП РФ. Подробнее читайте в ответе на [Вопрос: В каких случаях организация, не ведущая воинский учет, может быть привлечена к ответственности по ст. 21.4, а в каких - по ст. 19.7 КоАП РФ? \(Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2022\) {КонсультантПлюс}](#).

На заметку: об исполнении обязанностей по воинскому учету расскажет лектор в ходе [трансляции](#) «Организация и ведение общего воинского учета от А до Я» 6 декабря 2022 года.